



קבלנים יקרים,

לאור שאלות רבות בנושא הוצאת עובדים לחל"ת בשל המצב השורר במקומות עבודה רבים בכל רחבי הארץ, הרינו להביא לידיעתכם כי עד כה, לא אושר הסדר מיוחד לעניין כפי שנקבע בעבר בתקופת משבר הקורונה.

נראה כי בשלב זה, המדינה מבקשת מהמעסיקים לעשות מאמץ כדי להוסיף ולשמור על עובדיהם ועל השגרה בעסקים ככל האפשר. יחד עם זאת, על כל המגזר העסקי לפעול בהתייעלות מירבית ומכוונת לצמצום הוצאות והקטנת הנזק הכלכלי בתקופה מאתגרת זו.

במצב דהיום, מעסיק המבקש להוציא את עובדו לחופשה יכול לעשות זאת, ללא הודעה מראש, על חשבון ימי החופשה הצבורים לעובד ועד לשבעה ימים. מעסיק המבקש להוציא את עובדיו לחופשה ארוכה משבעה ימים, יכול לעשות זאת בהודעה של 14 יום מראש לעובד ורק עד לניצול מכסת ימי החופשה הצבורים לעובד. עוד נציין בעניין, כי ניתן בהסכמת העובד בכתב ומראש, להשאירו בחופשה על חשבון צבירת ימי חופשה שליליים, דהיינו לשלם לו שכר על חשבון ימי חופשה שיצבור בעתיד.

יציאת עובדים לחל"ת

בעקרון, הוצאת עובד לחל"ת כפופה בהסכמת העובד אולם, כאשר המעסיק אינו מסוגל לספק עבודה לעובד בשל מלחמה, נראה כי בתי הדין יכירו בהוצאת עובד לחל"ת אף ללא הסכמתו כדבר לגיטימי ובלבד שהדבר ייעשה בנסיבות מוצדקות וכי מוצו תחילה יתרת ימי החופשה להם זכאי העובד.

נסיבות מוצדקות יכולות להיות כאשר למעסיק אין עבודה לתת לעובד, אין אפשרות שהעובד יעבוד מהבית, העובד חושש להגיע למקום העבודה, חוסר במרחב מוגן או סגירת מסגרות חינוך.

המוסד לביטוח לאומי פרסם הנחיה שאומרת כי עובדים בתנאים מסוימים יוכלו לקבל דמי אבטלה בשיעור 70% משכרם עם הוצאתם לחל"ת בתקופת המלחמה.

בנסיבות בהן עובדים הוצאו לחופשה ללא תשלום ביוזמת המעסיק ייתכן והעובדים יהיו זכאים לדמי אבטלה והכל בהתאם לנסיבותיהם האישיות. כגון גיל, תקופת עבודה שקדמה לחל"ת וניצול דמי אבטלה בעבר.

תנאים עיקריים לתשלום דמי אבטלה לעובד בימי חל"ת:

- החל"ת הינו ביוזמת המעסיק ובשל המצב הבטחוני.
- תקופת החל"ת לא תפחת מ 30 יום.
- יתרת ימי החופשה של העובד מוצו טרם הוצאתו לחל"ת.
- עמידה בתנאי הזכאות הכלליים כגון: תקופת אכשרה של שנה, רישום והתייצבות בלשכת שירות התעסוקה ככל שהעובד ידרש לכך.

תקופת החל"ת טעונה הסכמת העובד והמעסיק והוצאה לחל"ת ללא מגבלת זמן תיחשב כפיטורים אשר מחייבים שימוע לעובד. במהלך תקופת החל"ת כדאי ליידע את העובדים כי עליהם להסדיר את הכיסוי הביטוחי בקופת הפנסיה שלהם לתקופה זו.

לאור ניסיון העבר, ניתן להעריך כי למעסיקים יינתן פיצוי על הפסדים לצד העסקת עובדים בתקופת המלחמה אולם לא ידוע כעת מהו.

מעסיקים המבקשים לבחון את אפשרות הוצאת עובדיהם לחופשה או לחל"ת מוזמנים ליצור קשר על מנת לקבל ייעוץ פרטני.

בתפילה לימים טובים ושקטים.