

שאלות ותשובות בנושא הזמנת עובדים זרים לעבודות בבניין*

האמור במסמך אינו מחליף ייעוץ משפטי ופיננסי מכל סוג שהוא ואינו מחליף את המידע המפורט באתר רשות האוכלוסין ובדיקה אל מול התאגידים, אלא מהווה אמצעי עזר וסיוע בלבד.

#	שאלה	תשובה
1	מי רשאי להעסיק עובדים זרים?	המעסיק של העובד הזר הוא התאגיד ממנו מזמינים את העובדים, התאגיד מנפיק תלוש, חתום על חוזה מול העובד, אחראי לתשלום כלל זכויותיו וכו'. קבלן המעוניין ללהזמין עובדים מתאגיד חייב להיות קבלן בניין רשום.
2	האם צריך להגיש בקשה להיתר בדומה להעסקת פלשתינאים?	הקבלן לא חייב היתר או אישור להעסקת עובד זר באמצעות תאגידים עובדים זרים. לתאגיד יש חובות רבות על מנת לקבל את הרשיון לעסוק בכך. מזמין העובדים מתחייב להעסיק אותם "בעבודות הרטובות" בלבד. (טפסנות, ברזלנות, טייחות וריצוף) ברשימה סגורה של מקצועות וסוגי עבודות כמפורט בנוהל רשות האוכלוסין וההגירה
3	מה היקף המשרה של עובד זר?	התאגיד מחוייב לשלם לעובד הזר 236 שעות. הקבלן מזמין העובדים מהתאגיד ומעסיק אותם בהתאם לצרכים שלו ומתחשבן מול התאגיד בהתאם לשעות שהעסיק את העובד הזר. את העלות לשעה/לעובד והיקף השעות היומיות יש לסכם מול התאגיד שמעסיק את העובד הזר.
4	האם ניתן להעסיק בחלקיות משרה?	הקבלן יכול להזמין את העובדים הזרים לפרק זמן בהתאם לצרכיו, ובהתאם להסכמות בין המזמין (הקבלן בנייה) לתאגיד העובדים הזרים.
5	האם יש התחייבות לתקופת העסקה	בהתאם להסכם בין הקבלן בנייה לתאגיד העובדים.
6	עם מי עושים מו"מ למשכורת?	שכר העובדים משולם ע"י התאגיד, הקבלן משלם כנגד חשבונית עבור תעסוקת העובדים בהתאם לתעריפים והסכומים המוסכמים בין הקבלן לתאגיד בהתאם לשעות העבודה של העובד באתרי הבנייה של הקבלן
7	באילו תשלומים מחויב הקבלן ולמי?	הקבלן משלם לתאגיד בגין העסקת העובדים, כנגד חשבונית מס, ובהתאם לשעות עבודתם באתרי הבנייה של הקבלן. על הקבלן לוודא שהתאגיד משלם לעובד את כלל הזכויות להם זכאי העובד ושהתעריף המסוכסם מכסה זכויות אלו.
8	האם הקבלן נדרש לספק לעובד מגורים?	לא, מגורי העובדים הזרים ותשלום זכויותיהם הינם באחריות תאגיד כח האדם.
9	האם יש מגבלה על אזור העסקה בארץ?	בכל הקשור לעבודה מעבר לקו הירוק, הדבר תלוי בהסכם הבילטרלי בין ישראל למדינת המוצא של העובד, ביתר חלקי הארץ אין מגבלה כלשהי.
10	עם מי יוצרים קשר לצורך העסקת העובד?	הקבלן יוצר קשר עם התאגיד: תאגיד כ"א מורשה לעובדים זרים בענף בניין
11	למי העובד מדווח על ימי חופשה, מחלה והיעדרויות?	דיווח שעות העבודה הינו של הקבלן מול התאגיד והחופש הינו בתאום העובד עם הקבלן והתאגיד, בכל מקרה התאגיד הוא האמון על שמירת זכויות העובד.
12	האם יש התחייבות למינימום בתקופת ההעסקה? כלומר - האם ניתן להעסיק בתקופות שאינן רציפות אלא בהתאם לצרכים בעבודה?	אין חובה כלשהי בעניין, יש לנהל מו"מ עם התאגיד לקראת ההתקשרות איתו.
13	האם הקבלן מחויב בתשלום אש"ל או באספקה של ארוחות לעובדים?	כל החובות של מעסיק כלפי עובד עפ"י חוק חלות על התאגיד, התאגיד מתמחר את כל הזכויות בהסכם ההתקשרות ומזמין העובדים משלם עבור התעסוקה שלהם באתריו כנגד חשבונית מהתאגיד
14	האם ניתן להעסיק עובד זר באופן ישיר ולדאוג לו למגורים בארץ ולא באמצעות חברת כוח אדם?	לא, אך ורק באמצעות תאגיד מורשה

מקורות: חקיקה רלוונטית (חקיקת העבודה, חוק עובדים זרים ותקנות על פיו, חוק העסקת עובדים ע"י קבלני כח אדם). נוהל רשות האוכלוסין וההגירה בנושא.

* עובדים זרים - עובדים מקצועיים שנבחנו במדינת מוצאם להתאמתם לעבודה בישראל, אין מדובר בפליטים ו/או מבקשי מקלט