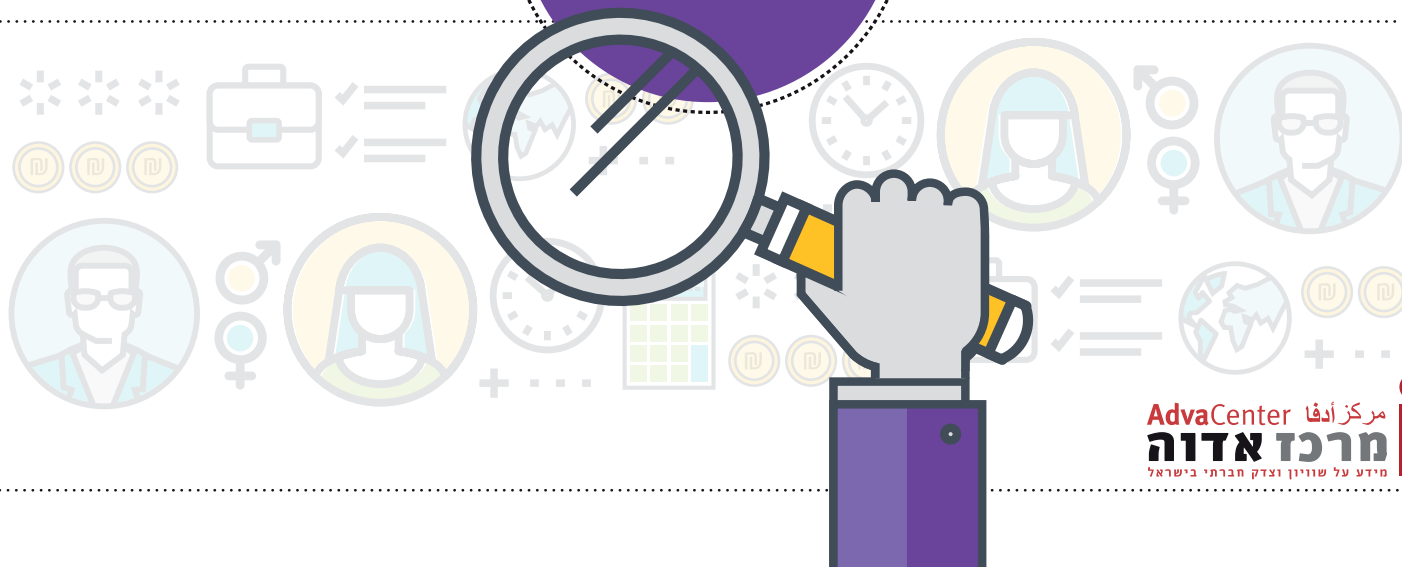


נוגה דגן-בוזגלו ויעל חסון

פערי שכר מגדריים בישראל

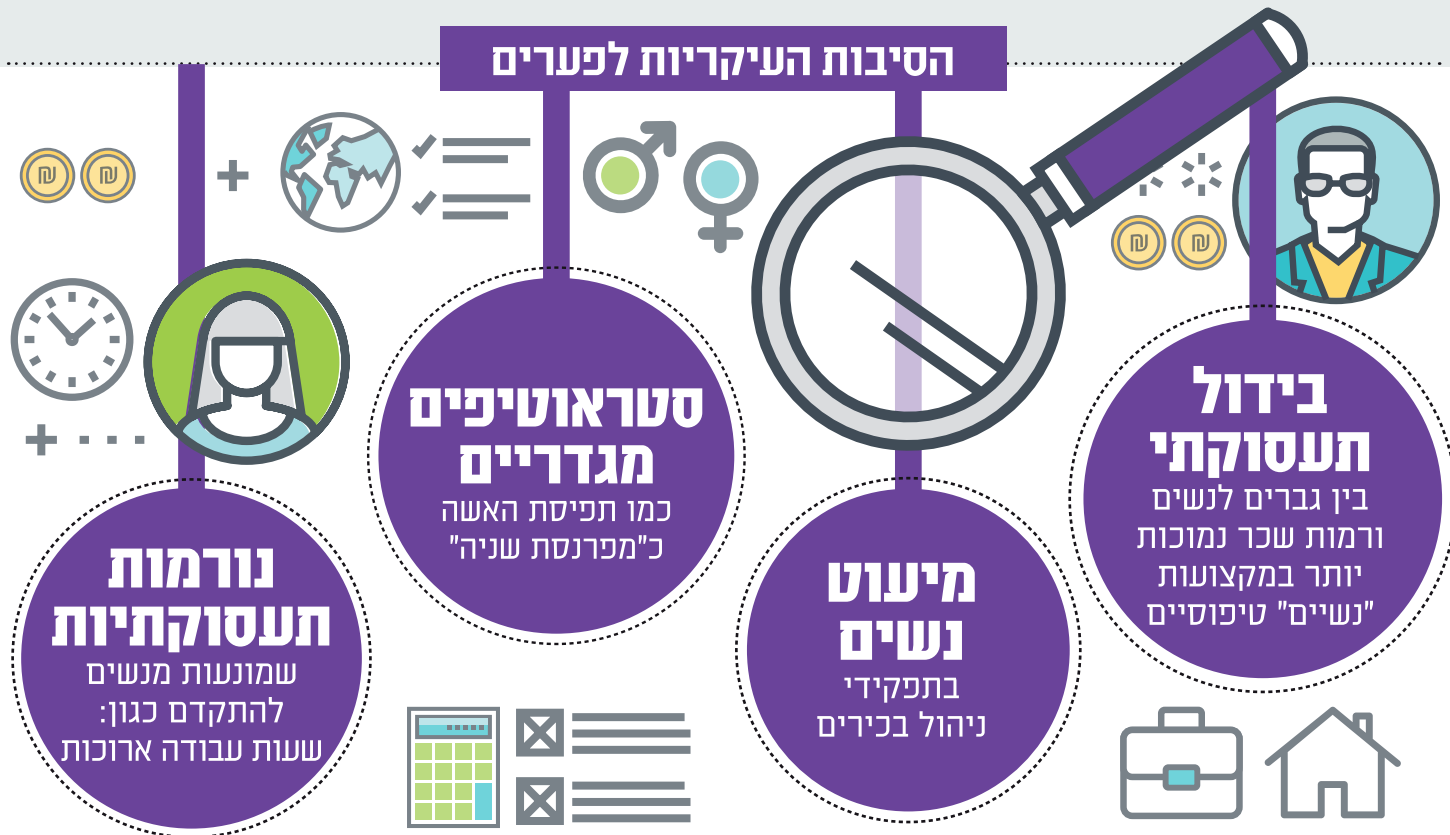
תמונת מצב
2020



מרכז אדפה AdvaCenter
מרכז אדוה
מידע על שוויון וצדק חברתי בישראל

פערי שכר בין גברים לנשים הם תופעה אוניברסלית המשקפת אי שוויון בחלוקת העבודה המגדרית בבית ובשוק העבודה

הסיבות העיקריות לפערים

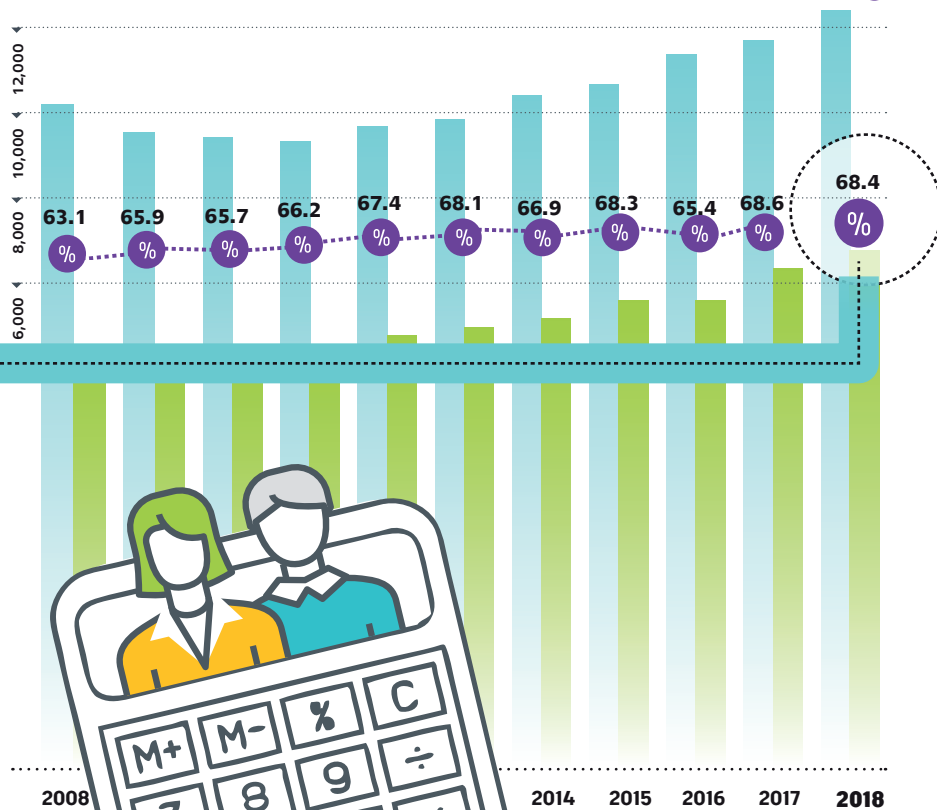


*הנתונים מבוססים על סקרי הוצאות והכנסות משקי הבית של הלמ"ס, שנים שונות

פערי שכר לחודש

שכר חודשי ממוצע של נשים וגברים בשקלים, 2008-2018

שכרן החודשי של נשים שכירות כאחוז משכרם החודשי של גברים שכירים



ב-2018, השכר החודשי הממוצע של אישה בישראל עמד על

68.4%
משכרו של גבר

פערי השכר החודשיים מצטמצמים,
אך לאט מאד

2008

2014

2015

2016

2017

2018

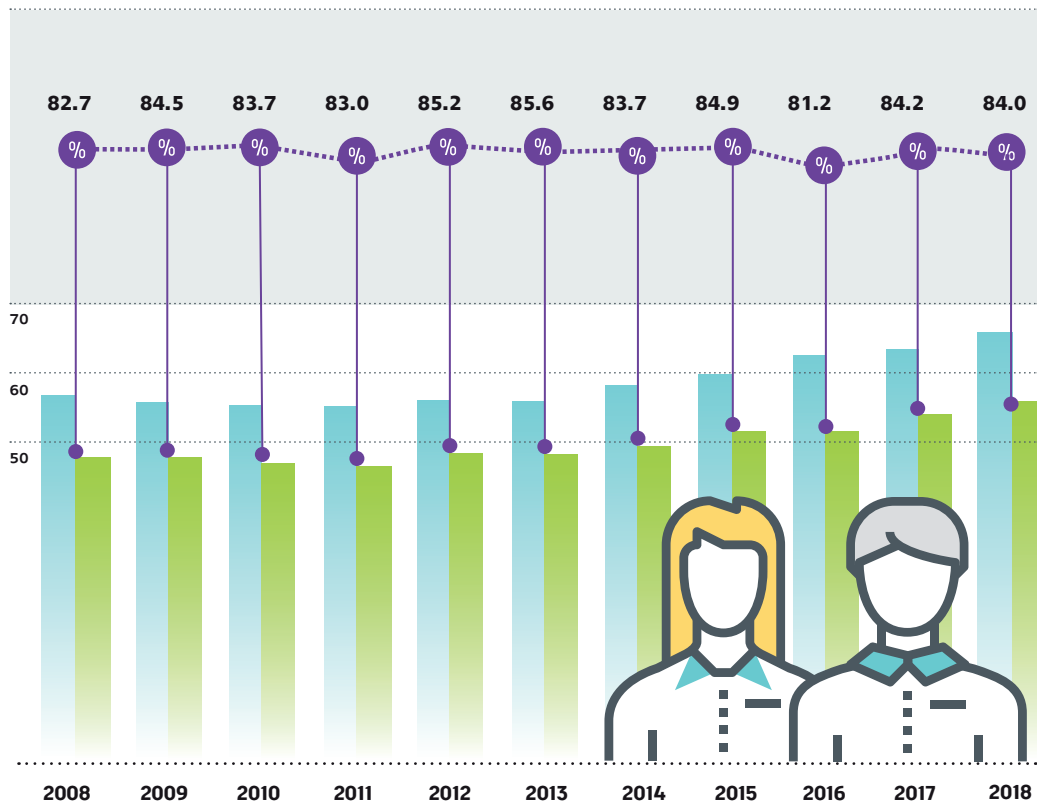
בש"ח, במחירי 2018
סדרה חדשה משנת 2012

פערי שכר לשעה

שכר שעותי ממוצע של נשים וגברים בשקלים, 2008-2018

שכרן השעתי של נשים שכירות כאחוז משכרם השעתי של גברים

נשים גברים



בש"ח, במחירי 2018
סדרה חדשה משנת 2012

פערי השכר לשעה בין גברים ונשים קטנים מפערי השכר החודשיים. בשנת 2018, השכר השעתי הממוצע של אישה בישראל עמד על

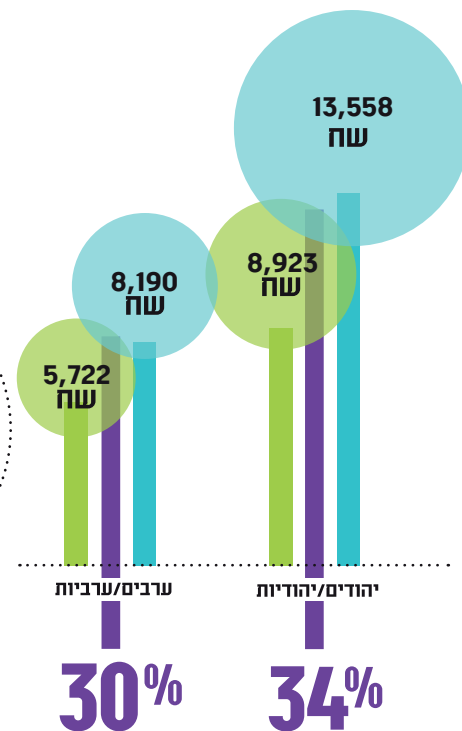


משכרו של גבר.

אלו כמעט ולא הצטמצמו בעשור האחרון

שכר לפי לאום ומגדר

שכר חודשי ממוצע לשכירים/ות, 2018



פערי השכר גדולים יותר בקרב נשים וגברים יהודים מאשר נשים וגברים ערבים

שכרן החודשי הממוצע של נשים יהודיות

גבוה ב-9% משכרם של גברים ערבים

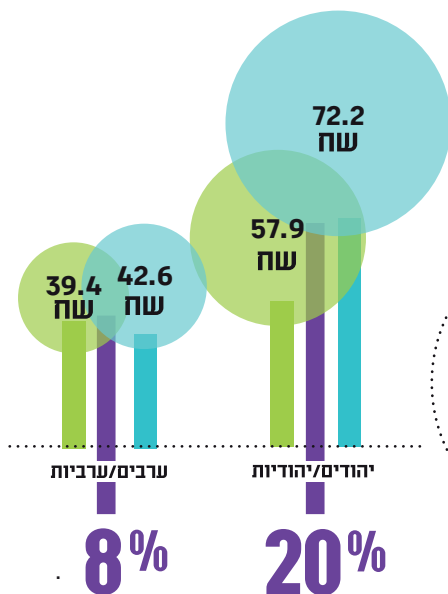
וב-36%

משכרן של נשים ערביות



נשים ■ גברים ■

שכר ממוצע לשעה לשכירים/ות, 2018



פערי השכר המגדריים לשעה בקרב ערבים נמוכים יחסית. הסבר אפשרי לכך הוא רמת השכר הנמוכה באופן כללי וייצוג גבוה לנשים בעלות השכלה גבוהה בקרב בנשים המועסקות.

בש"ח, במחירים שוטפים

נשים בעלות השכלה אקדמית משתכרות

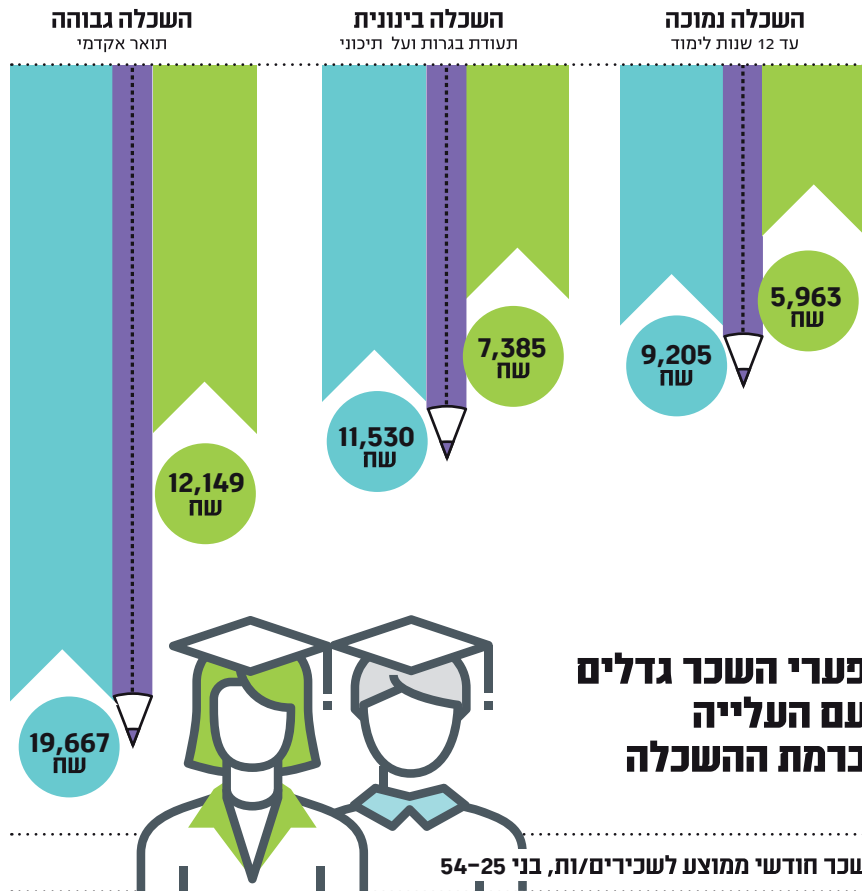


בקרב בעלי השכלה נמוכה
שכרן של הנשים עומד על

65%
משכר הגברים

שכר חודשי ממוצע לשכירים/ות לפי רמת השכלה ומגדר, 2018

נשים ■ גברים ■

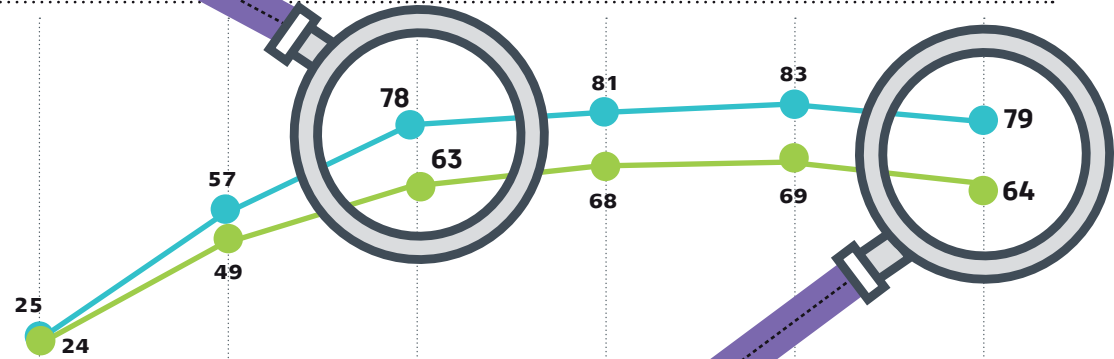


בש"ח, במחירים שוטפים

פערי שכר לפי גיל

שכר שנתית ממוצעת של שכירים, לפי גיל ומגדר, 2018

■ גברים ■ נשים

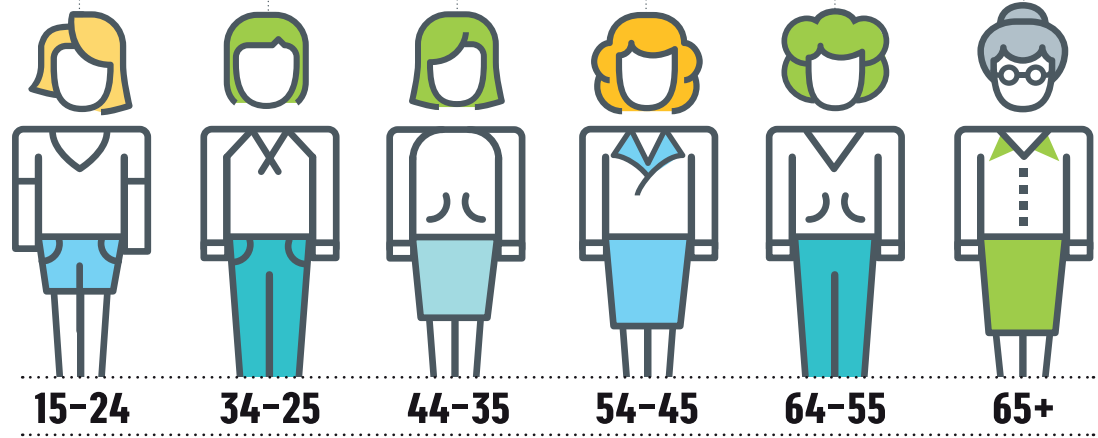


פערי השכר
מתרחבים בגילאי
העבודה העיקריים
שאלו הם גם
גילאי ההולדה
וגידול הילדים

הפערים הגדולים
ביותר קיימים בגילאי

65

ומעלה בהם מרבית
הנשים העובדות
מועסקות במשרות
חלקיות ובעיסוקים
בשכר נמוך



בש"ח, במחירים שוטפים

נשים ■ גברים ■

שכר חודשי ממוצע לעכירים/ות, במשלוח יד ניהולי, 2018

שכרן החודשי הממוצע של מנהלות עומד על



משכרם של מנהלים



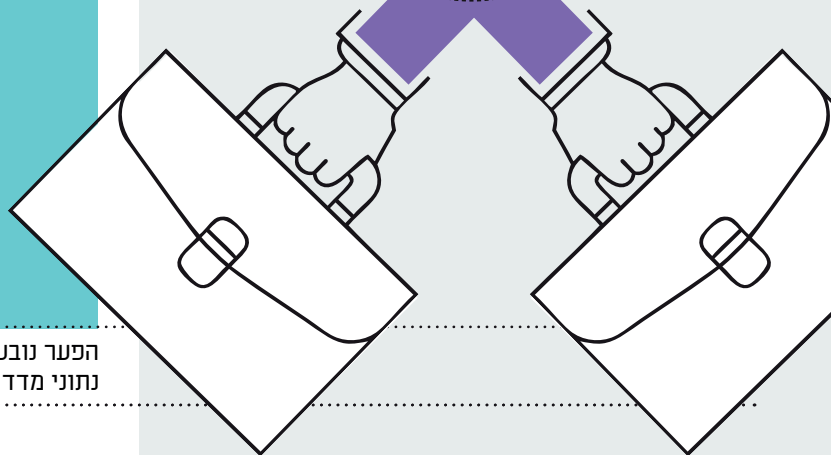
20,435
שח

16,028
שח

פערי שכר בקרב מנהלים

פערי שכר מגדריים קיימים הן במקצועות "גבריים" כגון ניהול והן במקצועות "נשיים" כגון מכירות ושירותים

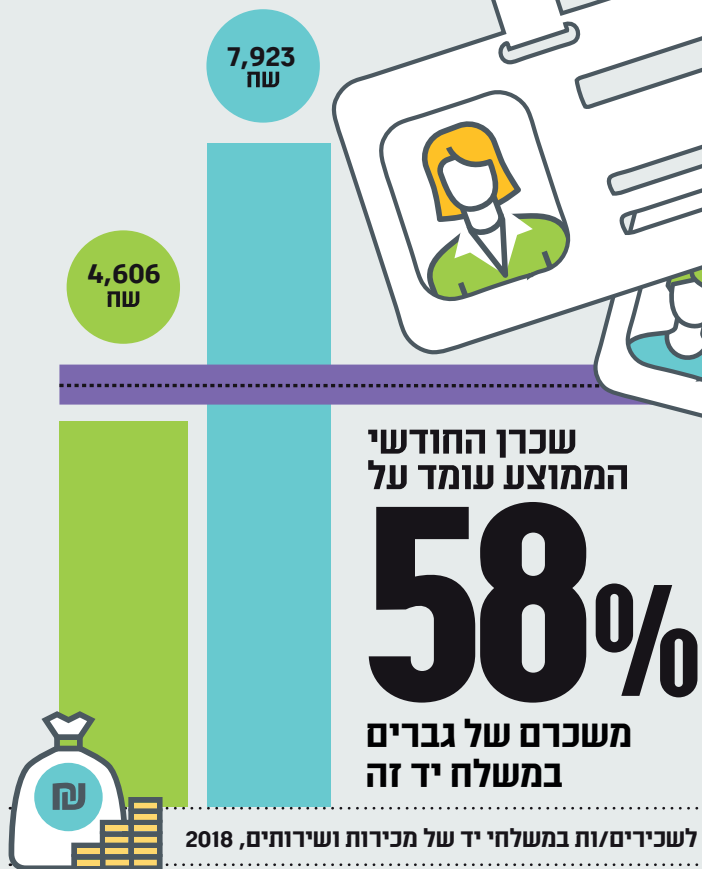
כ-
65%
מהמועסקים
בניהול הם גברים



בש"ח, במחירים שוטפים

הפער נובע בין היתר מכך שגברים מאיישים משרות ניהול בכירות יותר. למשל, לפי נתוני מדד המגדר בשנת 2017, נשים היוו כ-17% בלבד מכלל המנכ"לים במשק.

פערי שכר במכירות ושירותים



שכר חודשי ממוצע לשכירים/ות במשלחי יד של מכירות ושירותים, 2018



גברים ■ נשים ■

המקצוע הנפוץ ביותר בקרב גברים הוא:

נהג

(נהגי מוניות, אוטובוסים, משאיות, טרקטורים, מנופים ורכבות)

שכר ברוטו לשעה:

₪ 44.1

ברוטו לחודש:

₪ 8,350



המקצוע הנפוץ ביותר בקרב נשים הוא:

מטפלת/סייעת

(מטפלות לילדים, סיעות למורים, מטפלות סיעודיות, סיעות לרופאים שיניים)

שכר ברוטו לשעה:

₪ 31.8

ברוטו לחודש:

₪ 4,429



סיבה מרכזית לפערי השכר המגדריים הינה בידול תעסוקתי בשוק העבודה ורמות שכר נמוכות במקצועות "נשיים"



העיסוקים הנפוצים

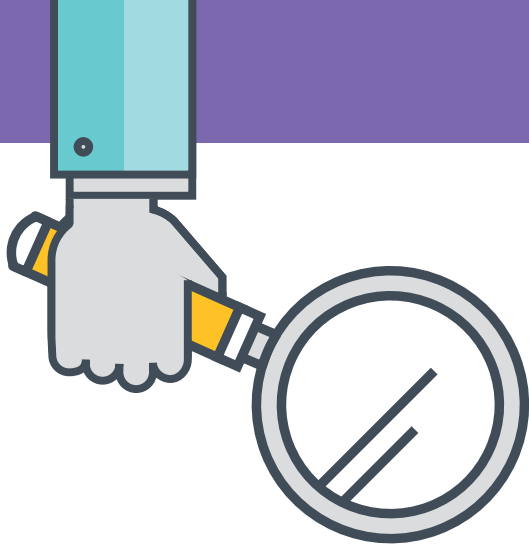
ביותר בקרב נשים הם מקצועות הטיפול, הוראה ואדמיניסטרציה, עיסוקים בהם רמות השכר נמוכות, גם כאשר מדובר בעובדות בעלות השכלה אקדמית.



לעומת זאת, משלחי היד הנפוצים בקרב גברים כוללים עיסוקים בהם השכר גבוה כגון ניהול ותכנות, לצד מקצועות בשכר נמוך כגון נהיגה ואבטחה.



למידע נוסף:



مرکز أديفا
מרכז אדוה
מידע על שוויון וצדק חברתי בישראל

מרכז אדוה הוא מכון מחקר המתמחה בניטור של מגמות חברתיות וכלכליות ובניתוח של המדיניות הממשלתית אל מול מגמות אלה. מרכז אדוה בוחן את המגמות ואת המדיניות לפי אמות המידה של שוויון וצדק חברתי. מלאכת הניטור של מרכז אדוה נסמכת על מאגרי נתונים עשירים ומגוונים, המאפשרים לעקוב אחר התפתחויות בתחום הפיתוח הכלכלי כמו גם בתחום השוויון החברתי.

עיצוב שירי עצמון

נתונים על פערי השכר המגדריים בישראל:

נוגה דגן-בוזגלו ויעל חסון (2015)

תמונת מצב פערי שכר מגדריים בישראל 2015

הרחבה בנושא בידול תעסוקתי ופערי שכר מגדריים:

יעל חסון ונוגה דגן בוזגלו (2013)

בידול תעסוקתי ופערי שכר בין גברים ונשים

פערי שכר במגזר הציבורי:

נוגה דגן-בוזגלו ויעל חסון (2014)

פערי שכר בין נשים וגברים במגזר הציבורי: ניתוח מגדרי

של דו"ח הממונה על השכר במשרד אוצר לשנת 2013

מבט על הנעשה בעולם לצמצום פערי השכר המגדריים:

יעל חסון ונוגה דגן-בוזגלו (2015)

מדיניות לצמצום פערי שכר מגדריים - מבט בינלאומי

פרויקט שווות ערך (2015). מדריך למעסיק/ה:

קידום שכר שווה לנשים וגברים במקום העבודה.

אתר נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה במשרד הכלכלה

פרויקט שווות ערך. מחשבון לבדיקת פערי שכר לפי מגדר.

אתר נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה במשרד הכלכלה

מקורות

סקרי הוצאות והכנסות של משק הבית, שנים שונות; עיבוד של מרכז אדוה מתוך הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, קובץ הכנסות והוצאות משק הבית לשנת 2018. הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה

מדד המגדר - אי שוויון מגדרי בישראל 2019. צמרת-קרצ'ר, הגר, חנה הרצוג, נעמי חזן ואור' (2020). שוות - המרכז לקידום נשים בידה הציבורית במכון ון ליר בירושלים

